



De TBM bedrijfscultuur

Jezelf kunnen zijn is voor ons héél belangrijk. Werken bij de TBM Groep betekent werken in teamverband, maar vooral ook zelfstandig kunnen opereren. Wij beschouwen werken als iets waarin plaats en ruimte moet zijn voor enthousiasme en humor. Elementen die merkbaar bijdragen aan het beoogde resultaat.

Werken met toppers

Onze mensen zijn toppers die bewust kiezen voor de uitdaging van ons grensverleggende werkkterrein en onze uitstekende beloningstructuur, die is afgestemd op prestaties. Wij stimuleren initiatieven en verwachten dat iedereen meedenkt en meewerkt aan de professionalisering van en de sfeer binnen de TBM Groep. We belonen potentie en goede prestaties met een snel groeipad. Dit wordt nog eens versterkt door de uitdagende projecten en de stimulans en begeleiding door ervaren collega's.



Enthousiasme en gedrevenheid en absoluut bereid zijn om te leren. Dat zijn voor ons de belangrijkste ingrediënten. Het is niet genoeg om ideeën te hebben of innovatief te zijn, maar je moet dit ook vorm kunnen geven en daadkrachtig neer kunnen en willen zetten.

Flexibele bedrijfsopzet

De TBM Groep werkt vanuit een vaste kern van eigen medewerkers. Daarnaast beschikken wij over aan de organisatie gelieerde gespecialiseerde professionals en een zeer breed netwerk om wanneer nodig additionele capaciteiten aan te kunnen spreken. Ook maken wij, waar dat past binnen onze opdrachtuitvoering, graag gebruik van onze partner organisaties. Door deze opzet kunnen wij bij onze opdrachtuitvoering eigenlijk altijd snel en toereikend schakelen. Er zijn dus meerdere manieren om bij de TBM Groep te werken.

Informeel en open

De bedrijfscultuur van de TBM Groep kenmerkt zich door open, flexibele en informele communicatie en een hoge mate van betrokkenheid tussen en met onze medewerkers bij alles wat er speelt binnen de organisatie maar ook daarbuiten. Deze betrokkenheid wordt bevorderd door de open communicatie over ieder onderwerp binnen onze organisatie. Alles is bespreekbaar! De TBM Groep kent weliswaar een formele structuur, maar is daarnaast ook zeer laagdrempelig voor haar medewerkers.

Veranderen en aanpassen aan (maatschappelijke) ontwikkelingen is bij ons een continue proces. De TBM Groep is ontegenzeggelijk een kennisintensieve organisatie. Ons werk wordt vaak gekenschetst als 'People Business'. Voor een deel is dit zeker waar, maar door onze teamopzet kunnen wij de risico's hiervan goed managen. Met elkaar.

Intellectueel kapitaal

Onze medewerkers en hun kennis en vaardigheden zijn ons intellectueel kapitaal. Dat koesteren wij en daar zijn wij ook zuinig op. Hun ontwikkeling stimuleren wij. Met opleidingen en/of nieuwe uitdagingen. Met de groei van persoonlijke vaardigheden als een interessante verdiepingsmogelijkheid van het persoonsgericht in opdrachten kunnen werken. Onze medewerkers zijn door de wol geverfd en kunnen vanuit eigen ervaring en op basis van anekdotes duidelijk maken wat ze bedoelen, hoe het werkt en welke resultaten het oplevert. Dat merkt onze klant als hij kennis met ons maakt!