

## **Beroepsethiek**

**De TBM Groep onderschrijft het belang van het verschaffen van duidelijkheid over zaken als integriteit, objectiviteit, deskundigheid en zorgvuldigheid, geheimhouding, en professioneel gedrag. Voor ons vormt dit een natuurlijke manier van werken. De TBM Groep zal altijd opdrachtrisico's evalueren en de juiste waarborgen creëren om daarvoor passende maatregelen te nemen.**

Gedrag- en beroepsregels zijn van toepassing op personen, maar worden door de TBM Groep als organisatie ook nadrukkelijk onderschreven. Alle medewerkers en geassocieerde medewerkers van de TBM Groep onderschrijven persoonlijk de beroepsethiek zoals door de op hun van toepassing zijnde beroepsorganisaties zijn uitgevaardigd, zoals door de NOREA, NIVRA, ISACA, NVBI, VRI, ...

NOREA kent bijvoorbeeld een reglement gedragscode, gebaseerd op de Code of Ethics van de International Federation of Accountants (IFAC), waarbij de NOREA ook is aangesloten. De fundamentele beginselen hiervan vormen een conceptueel kwaliteitsraamwerk voor het kwalitatief verantwoord uitoefenen van onze diensten en laten zich als volgt typeren:

### **Integriteit**

Medewerkers van de TBM Groep treden in beroepsmatige en zakelijke betrekkingen eerlijk en oprecht op, doen eerlijk zaken en doen de waarheid geen geweld aan.

### **Objectiviteit**

Medewerkers van de TBM Groep accepteren niet dat hun professioneel of zakelijk oordeel wordt aangetast door een vooroordeel, belangentegenstelling of ongepaste beïnvloeden door een derde.

### **Deskundigheid en zorgvuldigheid**

Medewerkers van de TBM Groep houden hun deskundigheid en vaardigheid op het niveau dat is vereist om aan een opdrachtgever professionele diensten te kunnen verlenen in overeenstemming met actuele ontwikkelingen in de praktijk, wetgeving en vaktechniek. Zij handelen bij het verlenen van professionele diensten zorgvuldig en in overeenstemming met de van toepassing zijnde vaktechnische en overige beroepsvoorschriften.

### **Geheimhouding**

Medewerkers van de TBM Groep eerbiedigen het vertrouwelijk karakter van informatie die zij in het kader van hun beroepsmatig en zakelijk handelen verkrijgen. Zij maken deze informatie zonder specifieke machtiging daartoe niet aan derden bekend, tenzij wettelijk of beroepshalve een recht of plicht daartoe bestaat. Het is medewerkers van de TBM Groep niet toegestaan vertrouwelijke informatie die hij bij zijn beroepsmatig of



zakelijk handelen heeft verkregen, te gebruiken om zichzelf of een derde te bevoordelen.